






# POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Objetivando a participação ativa de todos os colaboradores, através da continuidade e interação dos mesmos às políticas da empresa de Saúde Segurança Meio Ambiente e Qualidade e por que acreditamos que nosso diferencial está nas pessoas que compõem nosso TIME, definimos como nossa política de recrutamento e seleção o seguinte:

1. Um rigoroso processo seletivo que permite selecionar candidatos ajustados às vagas, tanto para funcionários como para temporários.
2. Que as entrevistas e análises dos candidatos abranjam os pontos relevantes, os quais devem ser verificados:
  -  O histórico de empregos anteriores.
  -  As experiências relevantes, citadas pelo entrevistado.
  -  O grau de escolaridade e ou formação exigida de acordo com a descrição de cargo.
  -  As Referências pessoais e profissionais, inclusive junto aos empregadores anteriores.
  -  O histórico ao volante, no caso dos motoristas.
3. Testes teóricos e práticos (testes de volante para os motoristas) são realizados com os candidatos para confirmar habilidades.
4. No caso de condutores, é dada ênfase especial na aparência e comportamento quando da contratação.
5. Após aprovados, todos os novos colaboradores passam pelos exames médicos recomendados antes da admissão. Se aptos, são contratados pela a empresa.
6. Recrutar os melhores profissionais do mercado dentro dos requisitos previamente definidos para os cargos a serem ocupados.
7. Desenvolver conhecimentos práticos das tarefas específicas de suas funções.
8. Estimular continuamente o aprimoramento no desempenho de suas atribuições.